

Теплосети «изолировали»

2 марта генеральный директор ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго» Александр Кожин провел брифинг для журналистов на двух объектах теплоэнергетической компании: участка по ул. Ипподромская (часть Писаревской теплотрассы) и ул. Индустриальная. Цель поездки - ознакомление общественности с новыми технологиями изоляции теплотрасс, позволяющими снизить потери тепла при его транспортировке до потребителя.

Программа восстановления изоляции на 2006г. предполагает работу на 31,5 км теплотрасс (около 60 районов города), включая внутридомовые участки (особенно по Заельцовскому и Дзержинскому районам), на что будет затрачено 103 млн рублей. Сейчас монтаж изоляции проводится на пяти участках: в Первомайском районе, по ул. Индустриальная, ул. Светлая (частный сектор), ул. Палласа, ул. Объединения. На данный момент проведено 20% запланированных мероприятий, большая часть работ будет осуществлена в марте-апреле 2006г. Предполагается, что масштабная программа восстановления изоляций будет включена в инвестиционную деятельность ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго» еще в течение двух лет, что позволит практически полностью решить проблему значительных потерь тепла.

На всех участках теплотрасс устанавливается изоляция из пенополиуретана - материала нового поколения, устойчивого к воздействию внешних температур, а значит с более длительным сроком службы. Впервые этот материал был использован при строительстве 5-й нитки трубопровода

от ТЭЦ-5 к ПНС-11. Установка этой теплоизоляции производится в 5 - 6 раз быстрее обычного. Ее монтаж и демонтаж можно осуществлять независимо от погодных условий, обеспечивать быстрый доступ к поврежденным участкам теплотрассы. «Помимо чисто функциональных преимуществ, пенополиуретан имеет еще один важный плюс: он не представляет экономического интереса для сборщиков цветных металлов и вандалов. На многих участках, где используется старая изоляция, трубопроводы покрыты металлом, хищение которого происходит постоянно. Эти противоправные действия приводят к большим теплопотерям, а также влекут за собой дополнительные затраты на восстановление поврежденной изоляции. То есть урон наносится и нам, и потребителю», - подчеркнул А.Кожин. Конечно, прекратить воровство полностью можно только совместными усилиями энергетиков, горожан и правоохранительных органов.



▲ Александр Кожин: «Наши трубы в новой шубе!»

Нужно быть бдительными и сообщать о фактах хищения изоляции.

По словам А. Кожина, монтаж современной теплоизоляции приведет к снижению затрат на оплату технологических потерь при транспортировке теплоносителя, а значит потребитель получит более качественное тепло.

На сегодняшний день теплопотери составляют порядка 14% (1 700 ГкДж) от годового объема транспортируемой тепловой энергии. «Выполняя работы по установке теплоизоляции, мы снижаем потери тепла до 12% от годового объема», - отметил А.Кожин.

В планах ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго» еще одна масштабная программа - установка циркуляционных линий горячей воды приблизительно на 85 км теплотрасс, которые на данный момент находятся в нерабочем состоянии. «На новых участках мы устанавливаем пластиковые либо полиэтиленовые циркуляционные трубы. Трубы выходящего поколения выполнялись из металла, они под воздействием минералов, содержащихся в горячей воде, быстро приходили в негодность. Материалы нового поколения прослужат теплоэнергетике около 50 лет», - пояснил А.Кожин.

Шаг за шагом теплоэнергетическая компания восстанавливает тепловое хозяйство города, проводит его модернизацию и совершенствование. «Люди платят за отопление и горячую воду, значит они должны видеть, что их деньги не растрачиваются понапрасну. Впереди у нас еще запланировано множество мероприятий, реализация которых значительно повысит качество и надежность теплоснабжения жителей города», - заключил А.Кожин.

Снижение потерь электроэнергии

В 2005г. потери электроэнергии в электрических сетях ОАО «Новосибирскэнерго» и его ДЗО составили 14,97% по отношению к отпуску электроэнергии в сеть. Ранее этот показатель не опускался ниже 16%. Такое снижение стало возможным благодаря целенаправленной деятельности ОАО «Новосибирскэнерго» в данном направлении. Все последние годы предприятия холдинга осуществляют комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на снижение потерь. Основное техническое мероприятие - курс на замену и модернизацию измерительных комплексов учета электроэнергии. Так, за последние 3,5 года была произведена замена более 720 тысяч однофазных и трехфазных морально и физически устаревших индукционных электросчетчиков на современные электронные приборы. Такие темпы на сегодняшний день в нашей стране являются рекордными. Помимо модернизации учетного парка осуществляются также и мероприятия по реконструкции самих электрических сетей (например, установка новых трансформаторных подстанций по зоне «НГЭС»).

К организационным мероприятиям относятся, в первую очередь, мероприятия по обеспечению наиболее экономичного режима функционирования электрических сетей. Кроме того, особое внимание уделяется обнаружению и предотвращению несанкционированного потребления электроэнергии как юридическими, так и физическими лицами.

Достигнутое снижение потерь является не только свидетельством возросшей эффективности работы электрических сетей. Данный факт также говорит об улучшении показателей качества электрической энергии, которые неразрывно связаны с уровнем потерь (особенно в низковольтных электрических сетях). Еще одним положительным следствием является уменьшение количества сжигаемого на тепловых электростанциях топлива, что приводит к уменьшению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, в частности, так называемого парникового газа CO₂.

ОАО «Новосибирскэнерго» планирует и в дальнейшем работать над задачей снижения потерь электроэнергии.

ППП расширяет географию своей деятельности

Одно из направлений политики «Производственно-ремонтного предприятия» - расширение своих услуг на внешних рынках, в том числе в других регионах.

Согласно этому плану у ЗАО «ППП» успешно работает участок по ремонту энергооборудования в Томске. На сегодняшний день выиграно несколько конкурсов в ОАО «Томскэнерго». На протяжении многих лет ЗАО «ППП» сотрудничает с Юргинским машиностроительным заводом. На 2006 год заключен договор на реконструкцию котлоагрегата №5 ТЭЦ Юрмаша. Также «ППП» ведет работы на субподряде у ЗАО «СибКОТЭС» на ТЭЦ Сибирского химического комбината в городе Северск, Томской области. ЗАО «ППП» успешно прошло первый этап конкурсного отбора по проекту «Расширение мощности ТЭЦ» на Ачинском Глиноземном Комбинате в Красноярском крае. В Ачинске предполагается установка новой турбины мощностью 90 МВт.

В ближайшей перспективе планируются работы в Челябинске, в городе Ноябрьск и в Республике Казахстан.

Новый сайт

С 31 марта 2006г. в корпоративной сети группы компаний ОАО «Новосибирскэнерго» начинает работать корпоративный информационный сайт, посвященный вопросам экономической, информационной, физической безопасности. Работники энергосистемы смогут в интерактивном режиме узнать корпоративные новости, ознакомиться с российскими и внутренними документами, технологиями по безопасности, обсудить на форумах актуальные проблемы и получить соответствующие комментарии от сотрудников служб безопасности различных предприятий ОАО «Новосибирскэнерго». Доступ к информационному сайту «Корпоративная безопасность» можно будет получить, набрав в адресной строке Интернет-браузера (например, в Internet Explorer), адрес «sos». Техническую поддержку сайта осуществляет отдел информационной безопасности ЗАО «ИТС» (тел. 229-81-88, e-mail: security@nske.ru)

Квалификация - конкурентное преимущество

Основой построения работы с персоналом в ОАО «Новосибирскэнерго» является четкая формула: главное достояние компании - ее сотрудники. Установив приоритеты и ориентиры, преодолев оппозицию «персонал - затраты» - «персонал - ресурс», кадровый менеджмент сосредоточен на внедрении процессного подхода к управлению человеческими ресурсами. Инвестиции в квалификацию персонала (знания, опыт, навыки, умения) рассматриваются как инструмент формирования конкурентных преимуществ энергосистемы на очередном этапе ее развития.

Объективной реальностью являются разнонаправленные динамические процессы, оказывающие влияние на качественные характеристики кадров.

Вот некоторые из них. Слияние компаний с разным уровнем организационного развития, систем управления и культуры, как, например, в ходе реализации проекта «Локальные котельные», требует обеспечения быстрого внедрения новых стандартов во всех структурных единицах, соблюдения общих принципов и построения целостной культуры управления, основанной на единой стратегии.

Энергокомпания, и, в частности, филиал «Генерация» крайне заинтересованы в подготовке кадрового резерва; в связи с проблемой сменяемости, оборота и текучести кадров необходимо быстро адаптировать и обучать новых сотрудников.

Наконец, как изнашивается и ветшает оборудование, здания и сооружения, так «изнашивается» и персонал. Директор по управлению персоналом ОАО «Новосибирскэнерго» Наталья Рожкова подчеркивает, что реализуя процессный подход, кадровые службы имеют целью подготовку к выполнению как текущих, так и предстоящих задач. Проще говоря, сегодня мы обязаны думать о завтрашнем дне, готовить кадровую смену и резерв.

На уровне филиала «Генерация» функционирует многоуровневая система подго-

товки, которая включает в себя такие формы, как обучение новых сотрудников, подготовка и обучение по новой должности, спецподготовка - «техническая учеба» оперативного персонала и разнообразные виды повышения квалификации инженерно-технических и управленческих кадров.

Важным достижением учебных периодов 2004-2006 годов явилось внедрение единых стандартов при проведении дней технической учебы во всех подразделениях филиала «Генерация». Эффективной организационной и методической поддержкой, особенно в специальной подготовке вахтенного персонала, послужило кураторство НОУ «Энергоцентр». Его директор Светлана Савченко делает акцент на качестве образовательного процесса. Она говорит: «На рынке образовательных услуг Новосибирска ряд внешних провайдеров, получив лицензию, просто-таки тиражируют документ об обучении за деньги, совершенно не заботясь о реальной передаче знаний, их контроле и качестве.

Как известно, энергокомпания четко провозгласила целью своей деятельности надежность и эффективность работы. НОУ «Энергоцентр» сосредоточен именно на этих целях в обучении всех категорий работников».

Свидетельством ценного и интересного опыта практической реализации энергореформы, широкого внедрения инженерно-технических и организационных инноваций является большое количество делегаций из других энергосистем, а также из-за рубежа, которые часто посещают наши предприятия с целью изучения и заимствования ряда достижений.

Только за 2005 год подразделение «Новосибирская ТЭЦ-5» посетило 23 иностранных делегации. Инженерная элита НТЭЦ-5, ныне работающая в аппарате управления ОАО «НСЭ» или в ЗАО «Инженерный центр», как ни парадоксально, активно работает с внешними провайдерами и, фактически, обучает конкурентов,

«А как же иначе? Учить людей нужно. А вдруг - война!»
А.Куприн