

■ персонал

Несмотря на серию неудачных попыток получить высшее образование, все-таки решил поступить в НЭТИ на очное отделение факультета «Электрические сети и системы».

- Ну что ж, первый шаг в энергетике Вы сделали. А что Вас в итоге привело в диспетчерскую службу?

- Дело было так. С нашей группой ходил на лекции молодой заочник Коля Зуев — сотрудник диспетчерского центра. Он мне и помог устроиться помощником диспетчера. Через 2 года, уже окончив институт, я становлюсь диспетчером, потом режимщиком.

Позднее пригласили меня в «Восточные электросети» на должность начальника оперативно-диспетчерской службы, где проработал целых десять лет. И вот в середине 80-х гг. я возвращаюсь обратно в Региональное диспетчерское управление, но уже в ранге главного диспетчера. С тех пор и до сегодняшнего момента не покидал этот пост.

О друзьях и коллегах

- Скажите, а что было самое сложное, ведь начинали Вы с самых азов?

- А знаете, самое главное, и поэтому для многих самое сложное, — это найти взаимопонимание с людьми и научиться направлять их таланты в нужное русло. Какая бы у меня не была большая голова, все знания в ней все равно не поместятся.

- ...Знать все — значит не знать ничего...

- Конечно! Даже в каком-нибудь РЭС на краю Новосибирской области есть специалист, который знает то, о чем я понятия не имею. И вот если мы с ним обменяемся опытом, то и мои, и его знания преумножатся. Главное, знать нужных людей и не бояться к ним обращаться за помощью.

Моя первая заповедь — создать в коллективе благоприятный психологический климат, чтобы человек шел на работу с удовольствием. Техническая подготовка и так у всех навысоте, но без грамотного подхода к персоналу применить ее на практике было бы почти невозможно.

- Тем не менее, Вам это удалось. Скажите, в чем секрет Вашего успеха?

- Какие тут могут быть секреты! Честно говоря, у меня всегда была великолепнейшая память. Я мог без



В. Лымарев — А. Забродскому: «На таких, как Вы, нужно равняться»

«Для меня тепло и свет — это двигатель жизни!»

труда с первого раза запомнить до 30 параметров, причем с легкостью их через время воспроизвести. Конечно же, этот дар меня часто выручал. Я владел абсолютно всей текущей информацией по энергосистеме Сибири: где ожидается паводок, где гроза, какие станции находятся в ремонте, какие новые объекты будут введены... А это большой плюс в работе диспетчерской службы: можно быстро сделать выводы и принять грамотные решения для урегулирования ситуации, причем с наименьшими потерями.

Секрет номер два — это особый подход к людям. Раньше так было установлено: работник перед тем, как что-то сделать, должен был посоветоваться с начальником. Я это правило отменил и сказал ребятам: «Вот вам по-

ручили этот участок — и вы его должны знать лучше всех, тут я вам не советчик. А если я все буду знать, то вы тут мне не нужны». И что самое удивительно, подействовало: работники стали инициативными, показатели поползли вверх. Человеку ведь всегда нужно ощущать себя полезным, безответственность его губит. Так я наладил отношения в коллективе, и работать сразу стало легко и приятно.

- Такой подход к людям говорит о таланте грамотного руководителя, я бы даже сказала педагога. Не хотите на пенсии заняться преподаванием?

- Как-то даже об этом не задумывался, хотя идея хорошая. Ведь в итоге мой эксперимент удался — люди ко мне шли со всеми вопросами, даже личного плана. Я их надежды старался оправдать, и они за это были благодарны.

Конечно, порой мне и подлещи встречались, но куда же без них. В жизни как аукнется, так и откликнется. Недаром русская пословица гласит: «не плюй в колодец». Зло всегда к человеку вернется, таких случаев в жизни немало было. Если где-то что натворил, то лучше свою вину признать,