

Новый уровень — новая структура

С 8 мая в ОАО «Новосибирскэнерго» утверждена Советом директоров новая организационная структура. С 1 июля все сотрудники приступили к новым обязанностям, а в июне проходил так называемый «адаптационный период», чтобы каждый работник смог ознакомиться с новыми должностными функциями и начал применять их на практике. Причины, цели и задачи реструктуризации прокомментировал Генеральный директор ОАО «Новосибирскэнерго» Корней Гиберт.

— Корней Корнеевич, почему принятие новой структуры стало необходимым?

— Мы живем в эпоху информационного общества, когда цена времени возрастает с каждой секундой. Несмотря на то, что процесс информатизации и механизации охватывает казалось бы неподвластные машинам сферы, человек продолжает оставаться центральным элементом развития и процветания каждой организации. Вообще, эволюция — непрерывный и поступательный процесс, она способствует качественному росту и позволяет адаптироваться к изменяющимся условиям внешней среды.

Наша энергокомпания — это открытая система, она не может существовать вне пространства и времени и независимо от тех процессов, которые происходят вокруг и внутри нее. Для того, чтобы отвечать требованиям современного рынка, необходима гибкая и функциональная структура, способная быстро и главное эффективно реагировать на новые тенденции, грамотно осваивать перспективные направления, впитывая все самое лучшее и совершенное. Для оптимизации работы ОАО «Новосибирскэнерго», в соответствии с программой реформирования была принята новая структура энергокомпании. Она отражает главное требование, которое сейчас рынок предъявляет к каждому нашему сотруднику — динамичное развитие и профессиональный подход в решении всех вопросов.

— Каковы основные задачи этого этапа реформирования?

Реструктуризация нацелена на решение триединой задачи:

- сформировать структуру, нацеленную на развитие, освоение новых рынков и новых продуктов;
- поддержание системы стратегического управления группы компаний ОАО «Новосибирскэнерго»;
- подготовить очередной этап реформирования и выделить в структуре энергокомпании бизнес-единицу «Генерация».

— Каких направлений реструктуризация коснулась наиболее ощутимо?

— Коротко охарактеризую наиболее принципиальные изменения:

1. Правовой блок под руководством Андрея Епифанцева представлен ЗАО Юридической компанией «Гравис» и нацелен на решение юридических и корпоративных вопросов.



Корней Гиберт: «Нужно уверенно выходить на новый уровень!»

2. Директором по проектному управлению стал Юрий Пугач. Функции дирекции заключаются в проведении внутреннего технического аудита энергокомпании, выработки ключевых технических целей развития и реализации новых проектов, которых с каждым годом становится все больше. В настоящее время ОАО «Новосибирскэнерго» осваивает более пяти крупных проектов в разных городах России и в ближнем зарубежье.

3. Дирекцию по персоналу и развитию возглавил Олег Смердов. Функционирование новой структуры требует современного подхода к управлению персоналом и формированию кадров, мотивации труда и профессиональному росту коллектива. Помимо кадровой политики этот блок теперь занимается и административно-хозяйственными вопросами, то есть тем, как создать благоприятные и комфортные условия для работы коллектива ОАО «Новосибирскэнерго», обеспечить сотрудников всем необходимым для качественного выполнения своих обязанностей.

4. Дирекция по экономике и финансам во главе с Вадимом Варвянским занимается вопросами бизнес-планирования и бюджетирования ОАО «Новосибирскэнерго» и ДЗО, обеспечением бухгалтерской и управленческой отчетности группы компаний, организует закупки работ и услуг для производственной деятельности на конкурсной основе; регулирует, консолидирует и контролирует исполнение инвестиционных программ; осуществляет внутренний аудит, управляет активами компании, комплексно взаимодействует с российскими и иностранными кредитно-финансовыми организациями и партнерами.