



Впереди ребят ждала самая интересная часть экскурсии - посещение котло-турбинного цеха. Лицеистов потрясло, какое высокотехнологичное и сложное оборудование установлено на станции. Оказалось, ученики 11 класса - будущие программисты и компьютерщики, поэтому живой интерес вызвал принцип работы комплекса «Торнадо» - автоматизированной системы управления технологическими процессами, установленной на шестом энергоблоке.

В холле инженерно-бытового корпуса, перед обширной панорамой ТЭЦ-5, ребята получили ответы на интересующие их проблемы. «Потенциальные» кадры не могли не оставить без внимания вопрос заработной платы и социального пакета, предоставляемого предприятием своим работникам. По словам А. Ковалева: «Заработная плата на ТЭЦ-5 выше средней по городу. На таком важном энергообъекте, оснащенном передовым оборудованием и динамично внедряющим новые технологии, работают квалифицированные специалисты. Отсюда и необходимость мотивирующей оплаты труда». Здесь в цене каждый, потому что таких специалистов, как на ТЭЦ-5, еще нужно поискать!

Экскурсия не оставила равнодушными ни лицеистов, ни их педагогов. «Нас поразило величие ТЭЦ-5, ее мощь и сила. Можно сказать, что энергетика города в надежных руках», - отметила Юлия Коркунова, ученица 10 «Д». «А я все время удивлялась, как на территории объекта, где происходит сжигание угля - дело, по сути, не из чистых, может быть настолько аккуратно и красиво. Сразу видно, что ландшафт оформляли опытные дизайнеры, причем чувствуется гармоничное сочетание достижений прогресса и природы. Розы на фоне градирен - это круто!» - добавила Анжела Пугачева из 11 «Б». «И действительно очень чисто. Чувствуется, что тут работает опытный и ответственный персонал», - поддержали девочек педагоги Н. И. Зыкова и С. А. Майснер.

К словам благодарности присоединились все экскурсанты, выразив желание посетить еще какой-нибудь энергообъект, ведь такие экскурсии очень полезны ученикам для ориентации на рынке труда.

Энергетика - динамично развивающаяся отрасль со сложившимися традициями и богатым опытом, которые нужно передавать молодому поколению.



## «Новосибирскэнерго» на «Ярмарке вакансий»

3 декабря 2005 года в здании Новосибирского государственного технического университета состоялась «Ярмарка вакансий» - заключительный этап студенческой программы «Недели карьеры НГТУ». Здесь было создано обширное поле для диалога молодых специалистов и потенциальных работодателей. Свои вакансии представили крупнейшие российские и зарубежные компании, активно работающие в Новосибирске и области. Мероприятие вызвало живой интерес не только со стороны студентов и недавних выпускников, но и людей более старшего возраста, активно занимающихся поисками работы по специальности.

Это важное событие не могло остаться без внимания ОАО «Новосибирскэнерго» - одного из крупнейших работодателей нашего региона, где трудоустроены более 14 000 человек. Компания ориентируется на динамичное развитие, делая ставку на молодые кадры, которые видят в энергетике свое призвание. Инициатором участия ОАО «Новосибирскэнерго» на «Ярмарке» выступил отдел методологии, оценки и развития персонала Дирекции по управлению персоналом.

Интерес к вакансиям энергокомпании достаточно высок. Анкеты ОАО «Новосибирскэнерго» заполнили около 100 человек. Некоторые из студентов были приглашены на собеседования, по результатам которых могут быть направлены на практику и стажировку. На электронную почту Дирекции по управлению персоналом ОАО «Новосибирскэнерго» продолжают поступать резюме с просьбой занести их данные в кадровый резерв предприятия. Это свидетель-

ствует о том, что молодое поколение видит за энергетикой будущее, поэтому стремится попасть и закрепиться в перспективной компании.

Алексей Ковалев, заместитель директора по управлению персоналом филиала «Генерация», подчеркнул, что, несмотря на высокое число обращений молодых специалистов, процент тех, в ком нуждается энергетика, невелик. На рабочие специальности идти просто никто не хочет, ведь начинать карьеру с нуля рискнет не каждый. Сегодня выпускники и молодые специалисты, не имея за плечами ни большого стажа, ни необходимых навыков, сами предъявляют к работодателям серьезные требования: достойная заработная плата, наличие возможности для быстрого карьерного роста, предоставление большого социального пакета и т.п. Это создает ситуацию, в которой ни работодатель, ни молодой специалист не могут договориться.

Несмотря на имеющиеся проблемы, среди студентов нашлись и те, кто искренне желает быть энергетиком, причем пройти весь путь от начала до конца. Так, Сергей Иванович с радостью согласился работать в должности электрика-монтера. По его словам, «не многие, кто идет в энергетику, полностью осознают, чем они будут заниматься. Они не понимают всю степень ответственности и важности этой профессии». На вопрос «Почему вы решили устроиться на ТЭЦ?» он ответил коротко: «Энергетика начинается с теплоэлектростанций, поэтому без работы я не останусь никогда, ведь энергия нужна всем. Кроме того, я просто верю в будущее новосибирской энергосистемы!»