



вленной дискуссии на тему сходств и различий между рекламой и PR молодые люди на практике узнали, как непросто создать фильм о компании. Они разделились на две команды, одна из которых разработала рекламный ролик, другая - писала план корпоративного фильма. Презентация итоговых сценариев вызвала бурю положительных эмоций у всех участников, а самое главное, ребята усвоили: нужно не бояться претворять в жизнь смелые и оригинальные идеи, особенно если речь идет о PR.

В рамках программы «Уникальный ресурс Сибири» студенты различных вузов в течение двух месяцев писали работы по заявленным ОАО «Новосибирскэнерго» темам. В итоге 15 июня на торжественной церемонии были оглашены три победителя. К слову сказать, все они - студенты Новосибирского государственного технического университета, с которым у ОАО «Но-

восибирскэнерго» давние партнерские отношения. Победители получили не только грамоты, но и ценные денежные призы, а главное - сертификаты на прохождение практики в ОАО «Новосибирскэнерго» - их возможную путевку в будущую карьеру.

«Для нас молодые кадры - источник новых идей и нестандартных решений», - подчеркивает Корней Гиберт. - Работая с молодежью, мы ориентируемся на будущее, динамично развиваемся и растем. Энергосистема переживает этап реформирования, нужны молодые, грамотно обученные специалисты, которые свободно адаптируются к работе в условиях инновационной экономики».

Сегодня энергетика нуждается в рабочих специальностях, а их не хватает. У истоков этой проблемы стоят две причины. С одной стороны, в Новосибирске практически отсутствуют учебные заведения, готовящие электромонтеров, наладчиков и т.п.

С другой - молодежь просто боится или не хочет начинать свою карьеру с нуля, однако именно с рабочих специальностей начинали свой профессиональный путь большинство нынешних топ-менеджеров энергокомпаний. «Новосибирскэнерго» стремится отвечать требованиям современного рынка, поэтому активно осваивает новые технологии и направления бизнеса. Так, недавно появилось Управление по работе на оптовом рынке электроэнергии, где трудятся молодые люди до 30 лет.

Молодежная политика энергокомпаний динамична и многогранна. Она направлена на всестороннее развитие личности, образование, формирование культуры, охрану здоровья молодого поколения. Корней Гиберт, Генеральный директор ОАО «Новосибирскэнерго», уверен: «Чтобы шагнуть в будущее, нужно нога в ногу идти с теми, кто станет его основой».

Все дело в ответственности

Гражданская позиция ОАО «Новосибирскэнерго» - это устойчивый и стабильный рост в такт развитию российской экономики, обеспечение интересов Сибирского региона, повышение благосостояния его жителей. Социальная ответственность новосибирской энергокомпаний - многоплановое явление. Это прежде всего предоставление качественных услуг и товаров, создание новых рабочих мест. ОАО «Новосибирскэнерго» - одно из самых крупных и добросовестных налогоплательщиков в местный и федеральный бюджеты. Энергокомпания стремится соответствовать мировым стандартам качества, демонстрирует западные стандарты финансовой отчетности, прозрачность своей политики и стратегии.

Задача номер один - обеспечивать надежное тепло- и электроснабжение потребителей. В 2005 году ОАО «Новосибирскэнерго» реализовало несколько крупных проектов, значительно повышающих качество оказываемых услуг. Постоянная модернизация оборудования, развитие сетевого хозяйства, оптимизация использования ресурсов - залог того, что миссия компании «давать людям свет и тепло» успешно выполняется. Кредо компании - развитие, она успешно адаптируется к новым рыночным условиям, активно привлекает как российские, так и иностранные инвестиции.

Особое внимание ОАО «Новосибирскэнерго» уделяет корпоративной политике. Широкий спектр социальных программ, льготы по оплате коммунальных услуг, праздничные мероприятия для сотрудников компании и их детей стали важной составляющей динамичного и стабильного развития ОАО «Новосибирскэнерго». Инвестиции в человека - одни из самых выгодных вложений, ведь ничто так не приумножает инновационные и профессиональные способности сотрудников, как ощущение заботы и внимания со стороны энергокомпаний. Особенно это актуально в период реструктуризации, ко-

гда ОАО «Новосибирскэнерго» осваивает оптимальные и грамотные формы организационного устройства, отсекая нерентабельные направления бизнеса и развивая эффективные. В этот период важно сохранить общую корпоративную культуру и поддерживать единое информационное поле, ведь новосибирская энергокомпания - это прежде всего единая команда профессионалов, объединенных общими целями и ценностями.

Социальная ответственность - это еще и постоянный диалог с обществом, с той средой, в которой растет и развивается энергокомпания. Именно поэтому важное место ОАО «Новосибирскэнерго» отводит спонсорской и благотворительной деятельности, участвует в реализации социально значимых проектов. Приоритетными направлениями вот уже несколько лет остаются молодежь и спорт. Энергокомпания поддерживает талантливых детей, юные дарования. Образовательная программа ОАО «Новосибирскэнерго» нацелена на повышение престижа образования, распространение профессиональных ценностей в молодежной среде, чтобы подрастающее поколение проще ориентировалось на рынке труда. Среди спортивных мероприятий особое место занимает ежегодная Спартакиада, приуроченная ко Дню энергетика. Энергокомпания выступает генеральным спонсором женской баскетбольной команды «Динамо-Энергия», оказывает постоянную поддержку хоккейной команде «Сибирь».

Повышенное внимание ОАО «Новосибирскэнерго» к окружающей среде, решение проблемы энергобезопасности и ресурсосбережения - основа долгосрочного развития Новосибирска и области. В этом направлении энергокомпания внедряет экологически эффективное оборудование и технологии, реализует энергосберегающие программы.

Ответственность перед обществом - естественное направление каждодневной работы энергетиков, один из инструментов, позволяющих поддерживать и повышать деловую репутацию бизнеса. Энергетика социальна по своей сути, ведь ОАО «Новосибирскэнерго» отвечает за жизнеобеспечение всего Новосибирска и области электрической и тепловой энергией.