



теперь ИСТОРИЯ

по всем этим показателям ОАО «Новосибирскэнерго» не только не уступает своим соседям (Омск, Томск и др.), но и занимает лидирующие позиции.

Продолжается и реформирование отрасли. Так, в результате объединения пяти дочерних компаний ОАО «Новосибирскэнерго» (ЗАО «ПРП», ЗАО «НЭСР», ЗАО «Энергоспецмонтаж», ЗАО «Инженерный центр», ЗАО «НЭСКО») было образовано ОАО «Инжиниринговый центр». В перспективе - выделение из состава энергокомпании ЗАО «Новосибирскэнергосбыт», ЗАО «ИТС», ЗАО «АТП», ЗАО «Сибирьэнергоинвест». Главная цель этих преобразований - оптимизация работы энергосистемы, создание конкурентных преимуществ для более эффективной и гибкой работы предприятий в современных рыночных условиях. Несмотря на структурные преобразования, продолжается укрепление и развитие взаимосвязей между предприятиями новосибирской энергосистемы, осуществляется единая информационная политика в рамках концепции развития отрасли.

Как говорится, «нет ничего более легкого, чем быть занятым, и нет ничего более трудного, чем быть результативным». Можно смело утверждать, что с этой непростой задачей мы справляемся и будем прилагать все усилия, чтобы все наметившиеся тенденции получили дальнейшее продолжение.

В 2005 году удалось достичь очень много, теперь главное - продолжить положительные начинания, воспользоваться полученными успехами. Для этого необходимо обеспечить непрерывный инвестиционный процесс в модернизацию отрасли, в повышение надежности и снижение аварийности всех энергообъектов. В настоящее время утверждена инвестиционная программа ОАО «Новосибирскэнерго» на 2006 год. Она предполагает работу по следующим направлениям:

- **снижение дефицита генерирующей мощности;**
- **ликвидация сетевых ограничений;**

- **увеличение доли теплофикационного цикла в суммарной выработке электроэнергии;**

- **повышение надежности энергообъектов;**

- **снижение потери тепловой и электрической энергии;**

- **снижение эксплуатационных расходов.**

Приоритетным направлением остается развитие сетевого хозяйства. Сегодня новосибирская энергосистема является бездефицитной, однако существуют запертые мощности, которые необходимо доставить до потребителя.

В этом году предстоит реализовать целый ряд задач, направленных на достижение поставленных целей, среди которых и выход энергокомпании на внешний оптовый рынок электроэнергии (Омск, Томск, Барнаул и др.), разработка и утверждение среднесрочной стратегии развития на 5 лет.

Работа в рыночных условиях требует концентрации всех материальных и человеческих ресурсов. С каждым годом возрастает значение человеческого фактора, когда квалификация и профессионализм становятся конкурентными преимуществами. Именно поэтому важное место в корпоративной политике энергокомпании занимает развитие персонала: разработаны соответствующие образовательные мероприятия, реализуется социальная программа. Несмотря на то, что в новосибирской энергосистеме работают свыше 14 тыс. человек, здесь ценится каждый сотрудник.

Таким образом, в этом году нам предстоит сделать многое. Главным ориентиром всей нашей деятельности остается улучшение тепло- и электроснабжения, повышение надежности энергосистемы, чтобы в итоге потребитель ощутил положительный эффект - более комфортные условия для жизни. Для реализации этих целей у нас есть и силы, и средства, ведь прежде всего мы - единая команда, которой все по плечу.

