



Есть ПЕРВЫЙ МИЛЛИАРД!

■ 23 августа 2005 года работники филиала «Генерация» добились большого трудового успеха: менее чем за год эксплуатации 6-й энергоблок подразделения Новосибирская ТЭЦ-5 выработал один миллиард киловатт-часов электроэнергии.

В течение всего года велось активное освоение нового энергоблока.

Включение дополнительного экономичного оборудования позволило энергосистеме оптимизировать работу всех ТЭЦ и снизить затраты на отпуск электрической энергии. Благодаря слаженной работе коллективов ТЭЦ-5, ЗАО «ПП», ЗАО «НЭСР», ЗАО «Инженерный центр», ЗАО «СибКОТЭС», фирмы «Торнадо Модульные Системы», достигнута надежная работа как основного, так и вспомогательного оборудования. Этот результат свидетельствует о высоком уровне культуры производства и подготовки персонала на предприятии.

Управление оборудованием энергоблока осуществляется при помощи программно-технического комплекса автоматизированной системы управления. Здесь используется отечественный программно-технический комплекс «Торнадо-МРСР», работающий на базе современных технологических средств.

Применение комплексных полномасштабных АСУТП позволило освободить оперативный персонал от многочисленных, но второстепенных операций контроля и управления для сосредоточения внимания работников на решении главных задач управления по обеспечению заданного графика нагрузки и минимума энергетических потерь.

Директор НТЭЦ-5 Владимир Лымарев поздравляет коллег с трудовой победой: «Выражаю благодарность сплоченному коллективу электростанции. Ваша работа, уважаемые коллеги, это реальный результат претворения в жизнь планов развития энергокомпании. Инвестиции дают весомую отдачу, позволяют уверенно смотреть в будущее!»

На ТЭЦ-5 кадровая политика строится по принципу: «Больше – не значит лучше». Здесь в цене каждый, потому что уникальность персонала на лицо. Когда в сентябре 2004 года был пущен шестой энергоблок, нужны были грамотные специалисты, чтобы обеспечивать его работу.

На сегодняшний день на рынке труда ощущается явный дефицит квалифицированных рабочих и инженеров. Но даже высококлассный профессионал вынужден потратить не один месяц, чтобы полностью освоить особенности эксплуатации и контроля сложного оборудования. Во-первых, требуются дополнительные знания и навыки. Это и умение работать с компьютером, и способность своевременно выявлять проблемы на стадии их зарождения. Во-вторых, увеличилось количество поступающей информации, которую нужно обрабатывать, а это – дополнительная нагрузка, новые проблемы. В-третьих, по-прежнему не хватает квалифицированных работников. Кадровый «голод» ощущается с полной силой, когда дело доходит до старших машинистов и машинистов энергоблока. Так, чтобы получить должность машиниста, человек должен пройти через опыт обходчика по котлу, обходчика по турбине.

Еще одна особенность кадровой проблемы – возрастной состав персонала. С одной стороны, станции нужны высококвалифицированные сотрудники с большим опытом, с другой – гибкие и пытливые молодые умы. Старшее поколение склонно к консерватизму, ему сложнее дается освоение современного оборудования, не так легко переходить на новые условия труда. Поэтому персонал 6-го энергоблока – это в основном молодые талантливые работники, которых не пугает новое и не удерживает старое.

Остается добавить одно: чтобы двигаться вперед, нужно разгадать формулу успеха, а она проста – любовь плюс уважение, плюс понимание и много-много труда. И главное – беречь и ценить нужно каждого!

Федор Ефремов

